

مناظرات خارجية لانتداب أعوان في سلك التنفيذ  
بالشركة التونسية للكهرباء والغاز

تفتح الشركة التونسية للكهرباء والغاز مناظرات خارجية بالملفات و الاختبارات الكتابية و الشفاهية  
لانتداب 660 عون تابعين لسلك التنفيذ طبقا للبيانات التالية:

مع المناظرة رقم 1 : عون تصريف

عدد الخطط	جهة التعيين حسب الولاية	الاختصاصات	الوثيقة المطلوبة	المستوى التعليمي	الخطة
1	القصرين	جميع الاختصاصات	شهادة مدرسية	من السنة الثالثة ثانوي (نظام جديد) منهاة بنجاح أو دونه أو السنة السادسة ثانوي (نظام قديم) منهاة بنجاح أو دونه  الى  السنة الرابعة ثانوي (نظام جديد) منهاة دون نجاح أو السنة السابعة ثانوي (نظام قديم) منهاة دون نجاح	عون تصريف
6	القيروان				
4	الكاف				
4	المنستير				
5	المهدية				
2	باجة				
5	بنزرت				
2	تطاوين				
3	توزر				
29	تونس الكبرى				
5	جندوبة				
4	زغوان				
1	سليانة				
5	سوسة				
4	سيدي بوزيد				
9	صفاقس				
2	قابس				
2	قبلي				
5	قفصة				
8	مدنين				
12	نابل				



## ترتيب المترشحين:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين للمناظرة حسب جهات التعيين، ترتيباً تفضلياً وفقاً للمجموع الشخصي المتحصل عليه عند التسجيل في المناظرة و الذي يحتسب على النحو التالي :

**المجموع الشخصي = العدد المسند للمستوى التعليمي + معدل المستوى التعليمي**

العدد الأقصى	المعيار
80 نقطة	المعيار الأول : المستوى التعليمي
20 نقطة	المعيار الثاني : معدل المستوى التعليمي
100 نقطة	المجموع الشخصي

و يتم ضبط كفيّة احتساب العدد المسند لكل مترشح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي :

**المعيار الأول : المستوى التعليمي**

العدد الأقصى 80 نقطة

**المعيار الثاني : معدل المستوى التعليمي**

العدد الأقصى 20 نقطة

المعيار الثاني: معدل المستوى التعليمي	المعيار الأول: المستوى التعليمي		
	عدد النقاط	النظام القديم	النظام الجديد
معدل مناظرة البكالوريا (المبين ببطاقة أعداد إمتحان <u>البكالوريا الخاصة</u> <u>بالمرفوضين</u> )	80 نقطة	اجتياز مناظرة البكالوريا دون نجاح	
المعدل السنوي للمستوى التعليمي (المبين ببطاقة الأعداد <u>النهائية</u> )	60 نقطة	السنة السابعة ثانوي مناهة دون اجتياز مناظرة البكالوريا	السنة الرابعة ثانوي مناهة دون اجتياز مناظرة البكالوريا
	40 نقطة	السنة السادسة ثانوي مناهة بنجاح	السنة الثالثة ثانوي مناهة بنجاح
	20 نقطة	السنة السادسة ثانوي مناهة دون نجاح	السنة الثالثة ثانوي مناهة دون نجاح



مح المناظرة رقم 2 : عون فني

عدد الخطط	جهة التعيين حسب الولاية	الاختصاصات	الوثيقة المطلوبة	المستوى التعليمي	الخطة
11	القصرين	مجال التجهيز الصحي أو الكهرباء أو اللحام أو الميكانيك	شهادة الكفاءة المهنية (منظرة في المستوى II من سلم الوظائف الوطني)	يجب أن يكون المترشح متحصلا على شهادة الكفاءة المهنية	عون فني
8	القيروان				
9	الكاف				
13	المنستير				
13	المهدية				
5	باجة				
13	بنزرت				
3	تطاوين				
3	توزر				
74	تونس الكبرى				
10	جندوبة				
3	زغوان				
4	سليانة				
14	سوسة				
8	سيدي بوزيد				
21	صفاقس				
13	قابس				
5	قبلي				
13	قفصة				
17	مدنين				
15	نابل				

ترتيب المترشحين:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين للمناظرة حسب جهات التعيين، ترتيبا تفضليا وفقا للمجموع الشخصي المتحصل عليه عند التسجيل في المناظرة و الذي يحتسب على النحو التالي :

المجموع الشخصي = العدد المسند للمستوى التعليمي + المعدل السنوي للمستوى التعليمي

المعيار	العدد الأقصى
المعيار الأول : المستوى التعليمي	80 نقطة
المعيار الثاني : المعدل السنوي للمستوى التعليمي	20 نقطة
المجموع الشخصي	100 نقطة





و يتم ضبط كميّة احتساب العدد المسند لكل مترشح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي:

☑ المعيار الأول : المستوى التعليمي

العدد الأقصى 80 نقطة

☑ المعيار الثاني : المعدل السنوي للمستوى التعليمي

العدد الأقصى 20 نقطة

المعيار الثاني : المعدل السنوي للمستوى التعليمي	المعيار الأول : المستوى التعليمي		
	عدد النقاط	النظام القديم	النظام الجديد
المعدل السنوي للمستوى التعليمي (المبين ببطاقة الأعداد النهائية)	80 نقطة	السنة خامسة ثانوي مناهة بنجاح أو دونه	السنة ثمانية ثانوي مناهة بنجاح أو دونه
	60 نقطة	السنة رابعة ثانوي مناهة بنجاح أو دونه	السنة أولى ثانوي مناهة بنجاح أو دونه
	30 نقطة	السنة الثالثة ثانوي مناهة بنجاح أو دونه	السنة التاسعة ثانوي مناهة بنجاح أو دونه

مع المناظرة رقم 3 : مساعد ممرض

عدد الخطط	جهة التعيين حسب الولاية	الوثيقة المطلوبة	المستوى التعليمي	الخطة
2	المنستير	شهادة مدرسية مع شهادة مساعد صحي	من السنة الثالثة ثانوي (نظام جديد) مناهة بنجاح أو دونه أو السنة السادسة ثانوي (نظام قديم) مناهة بنجاح أو دونه الى السنة الرابعة ثانوي (نظام جديد) مناهة دون نجاح أو السنة السابعة ثانوي (نظام قديم) مناهة دون نجاح	مساعد ممرض
3	تونس الكبرى			
2	صفاقس			
3	قابس			
1	قبلي			
1	قفصة			
2	مدنين			
2	نابل			



## ترتيب المترشحين:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين للمناظرة حسب جهات التعيين، ترتيبا تفضليا وفقا للمجموع الشخصي المتحصل عليه عند التسجيل في المناظرة و الذي يحتسب على النحو التالي :

**المجموع الشخصي = العدد المسند للمستوى التعليمي + معدل شهادة مساعد صحي**

المعيار	العدد الأقصى
المعيار الأول : المستوى التعليمي	80 نقطة
المعيار الثاني : معدل شهادة مساعد صحي	20 نقطة
المجموع الشخصي	100 نقطة

و يتم ضبط كميّة احتساب العدد المسند لكل مترشح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي:

**المعيار الأول : المستوى التعليمي**

العدد الأقصى 80 نقطة

**المعيار الثاني : معدل شهادة مساعد صحي**

العدد الأقصى 20 نقطة

المعيار الثاني : معدل شهادة مساعد صحي	المعيار الأول : المستوى التعليمي		
	عدد النقاط	النظام القديم	النظام الجديد
المعدل الميّن ببطاقة أعداد <u>شهادة مساعد صحي</u>	80 نقطة	السنة السابعة ثانوي مناهة دون نجاح	السنة الرابعة ثانوي مناهة دون نجاح
	60 نقطة	السنة السادسة ثانوي مناهة بنجاح	السنة الثالثة ثانوي مناهة بنجاح
	30 نقطة	السنة السادسة ثانوي مناهة دون نجاح	السنة الثالثة ثانوي مناهة دون نجاح



مراجعة المناظرة رقم 4 : سائق

الخطه	المستوى التعليمي	الوثيقة المطلوبة	جهة التعيين حسب الولاية	عدد الخطط
سائق	من السنة الثالثة ثانوي (نظام جديد) منتهية بنجاح أو دونه أو السنة السادسة ثانوي (نظام قديم) منتهية بنجاح أو دونه  الى السنة الرابعة ثانوي (نظام جديد) منتهية دون نجاح أو السنة السابعة ثانوي (نظام قديم) منتهية دون نجاح	شهادة مدرسية  مع رخصة سياقة صنف: أ - ب - ج - د	تونس الكبرى	18
			سوسة	1
			مدنين	1

ترتيب المترشحين:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين للمناظرة حسب جهات التعيين، ترتيبا تفضليا وفقا للمجموع الشخصي المتحصل عليه عند التسجيل في المناظرة و الذي يحتسب على النحو التالي :

المجموع الشخصي = العدد المسند للمستوى التعليمي + معدل المستوى التعليمي

المعيار	العدد الأقصى
المعيار الأول : المستوى التعليمي	80 نقطة
المعيار الثاني : معدل المستوى التعليمي	20 نقطة
المجموع الشخصي	100 نقطة

و يتم ضبط كفيّة احتساب العدد المسند لكل مترشح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي:

المعيار الأول : المستوى التعليمي

العدد الأقصى 80 نقطة

المعيار الثاني : معدل المستوى التعليمي

العدد الأقصى 20 نقطة





المعيار الثاني : معدّل المستوى التعليمي	المعيار الأول : المستوى التعليمي		
	عدد النقاط	النظام القديم	النظام الجديد
معدّل مناظرة البكالوريا (المبيّن ببطاقة أعداد إمتحان البكالوريا الخاصة بالمرفوضين)	80 نقطة	اجتياز مناظرة البكالوريا دون نجاح	
المعدّل السنوي للمستوى التعليمي (المبيّن ببطاقة الأعداد النهائية)	60 نقطة	السنة السابعة ثانوي مناهة دون اجتياز مناظرة البكالوريا	السنة الرابعة ثانوي مناهة دون اجتياز مناظرة البكالوريا
	40 نقطة	السنة السادسة ثانوي مناهة بنجاح	السنة الثالثة ثانوي مناهة بنجاح
	20 نقطة	السنة السادسة ثانوي مناهة دون نجاح	السنة الثالثة ثانوي مناهة دون نجاح

### مع المناظرة رقم 5 : عامل

عدد الخطط	جهة التعيين حسب الولاية	الوثيقة المطلوبة	المستوى التعليمي	الخطّة
1	القصرين	شهادة مدرسيّة	من السنة الثامنة أساسي (نظام جديد) مناهة بنجاح أو دونه أو السنة الثانية ثانوي (نظام قديم) مناهة بنجاح أو دونه	عامل
7	المنستير			
1	باجة			
3	توزر			
68	تونس الكبرى			
2	جندوبة			
1	زغوان			
9	سوسة			
11	قابس			
1	مدنين			

### ترتيب المترشحين:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين للمناظرة حسب جهات التعيين، ترتيبا تفاضليا وفقا للمجموع الشخصي المتحصل عليه عند التسجيل في المناظرة و الذي يحتسب على النحو التالي :

المجموع الشخصي = العدد المسند للمستوى التعليمي + المعدّل السنوي للمستوى التعليمي



المعيار	العدد الأقصى
المعيار الأول : المستوى التعليمي	80 نقطة
المعيار الثاني : المعدل السنوي للمستوى التعليمي	20 نقطة
المجموع الشخصي	100 نقطة

و يتم ضبط كفاءة احتساب العدد المسند لكل مترشح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي:

المعيار الأول: المستوى التعليمي

العدد الأقصى 80 نقطة

المعيار الثاني: المعدل السنوي للمستوى التعليمي

العدد الأقصى 20 نقطة

المعيار الثاني : المعدل السنوي للمستوى التعليمي	المستوى التعليمي المعيار الأول : المستوى التعليمي		
	عدد النقاط	النظام القديم	النظام الجديد
المعدل السنوي للمستوى التعليمي (المبين ببطاقة الأعداد النهائية)	80 نقطة	السنة خامسة ثانوي مناهة بنجاح أو دونه	السنة ثمانية ثانوي مناهة بنجاح أو دونه
	60 نقطة	السنة رابعة ثانوي مناهة بنجاح أو دونه	السنة أولى ثانوي مناهة بنجاح أو دونه
	40 نقطة	السنة الثالثة ثانوي مناهة بنجاح أو دونه	السنة التاسعة ثانوي مناهة بنجاح أو دونه
	20 نقطة	السنة الثانية ثانوي مناهة بنجاح أو دونه	السنة الثامنة ثانوي مناهة بنجاح أو دونه





مج المناظرة رقم 6 : قارئ عداد

عدد الخطط	جهة التعيين حسب الولاية	الاختصاصات	الوثيقة المطلوبة	المستوى التعليمي	الخطة
5	القيروان	جميع الاختصاصات	شهادة مدرسية	من السنة الثالثة ثانوي (نظام جديد) مناهة بنجاح أو دونه أو السنة السادسة ثانوي (نظام قديم) مناهة بنجاح أو دونه الى السنة الرابعة ثانوي (نظام جديد) مناهة دون نجاح أو السنة السابعة ثانوي (نظام قديم) مناهة دون نجاح	قارئ عداد
4	الكاف				
10	المنستير				
6	المهدية				
4	باجة				
5	بنزرت				
3	تطاوين				
34	تونس الكبرى				
6	جندوبة				
3	زغوان				
4	سليانة				
7	سوسة				
3	سيدي بوزيد				
9	صفاقس				
4	قابس				
1	قبلي				
4	قفصة				
7	مدنين				
8	نابل				

ترتيب المترشحين:

يتم الترتيب الأولي للمترشحين للمناظرة حسب جهات التعيين، ترتيبا تفضليا وفقا للمجموع الشخصي المتحصل عليه عند التسجيل في المناظرة و الذي يحتسب على النحو التالي :

المجموع الشخصي = العدد المسند للمستوى التعليمي + معدل المستوى التعليمي

المعيار	العدد الأقصى
المعيار الأول : المستوى التعليمي	80 نقطة
المعيار الثاني : معدل المستوى التعليمي	20 نقطة
المجموع الشخصي	100 نقطة



و يتم ضبط كيفة احتساب العدد المسند لكل مترشح بالنسبة لكل معيار على النحو التالي:

**المعيار الأول : المستوى التعليمي**

العدد الأقصى 80 نقطة

**المعيار الثاني : معدل المستوى التعليمي**

العدد الأقصى 20 نقطة

المعيار الثاني : معدل المستوى التعليمي	المعيار الأول : المستوى التعليمي		
	عدد النقاط	النظام القديم	النظام الجديد
معدل مناظرة البكالوريا (المبين ببطاقة أعداد إمتحان البكالوريا الخاصة بالمرفوضين)	80 نقطة	اجتياز مناظرة البكالوريا دون نجاح	
المعدل السنوي للمستوى التعليمي (المبين ببطاقة الأعداد النهائية)	60 نقطة	السنة السابعة ثانوي مناهة دون اجتياز مناظرة البكالوريا	السنة الرابعة ثانوي مناهة دون اجتياز مناظرة البكالوريا
	40 نقطة	السنة السادسة ثانوي مناهة بنجاح	السنة الثالثة ثانوي مناهة بنجاح
	20 نقطة	السنة السادسة ثانوي مناهة دون نجاح	السنة الثالثة ثانوي مناهة دون نجاح

**الشروط العامة للمشاركة في إحدى المناظرات :**

يمكن أن يشارك في هذه المناظرات المترشحون الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- (1) أن يكون المترشح محرزا على المستوى التعليمي المحدد بالجدول المذكورة سابقا في تاريخ ختم الترشحات.
- (2) أن يكون المترشح تونسي الجنسية ومتمتعا بحقوقه المدنية وأن تتوفر فيه المؤهلات المطلوبة لممارسة الخطة المترشح لها
- (3) أن يلتزم المترشح بالعمل على كامل تراب الجمهورية
- (4) أن لا يتجاوز سن المترشح 35 سنة على أقصى تقدير و أن لا يقل عن 18 سنة في تاريخ ختم الترشحات.



☑ ملاحظات هامة :

- ✓ لا يمكن الترشح إلا لخطة واحدة
- ✓ لا يمكن الترشح إلا لجهة تعيين واحدة
- ✓ يترتب عن كل تصريح مغالط إقصاء المترشح آليا من المناظرة

☑ مراحل إنجاز المناظرات:

المراحل	
1	التسجيل عبر موقع الواب الخاص بالشركة
2	ترتيب المترشحين ترتيبا تفضليا حسب المجموع الشخصي المتحصل عليه عند التسجيل
3	دعوة المترشحين لتقديم الملفات في حدود 20 مرة الحاجيات في كل خطة وعلى كل جهة
4	دراسة الملفات
5	نشر النتائج الأولية لعملية دراسة الملفات
6	فتح باب الطعون لمدة أقصاها 10 أيام من تاريخ نشر النتائج الأولية لعملية دراسة الملفات
7	دراسة الاعتراضات المقدمة
8	نشر نتائج الاعتراضات و دعوة المترشحين لاجتياز الاختبارات الكتابية
9	التصريح بالنتائج الأولية للاختبارات الكتابية و تحديد قائمة المدعويين للاختبارات الشفاهية
10	فتح باب الطعون لمدة أقصاها 10 أيام من تاريخ نشر نتائج الاختبارات الكتابية
11	التصريح بالنتائج النهائية للاختبارات الكتابية و دعوة المترشحين لاجتياز الاختبارات الشفاهية
12	التصريح بالنتائج الأولية للمناظرة
13	فتح باب الطعون لمدة أقصاها 10 أيام من تاريخ نشر نتائج الاختبارات الشفاهية
14	التصريح بالنتائج النهائية

(\*) على المترشح متابعة موقع الواب بانتظام للتعرف على المستجدات بخصوص تواريخ و مراحل إنجاز المناظرات ونتائجها





## 1. التسجيل:

يجب عل بالمرشح الذي تتوفر فيه الشروط المطلوبة النفاذ إلى موقع الواب "concours.steg.com.tn" للتسجيل الإلكتروني و ذلك بتعمير مطلب الترشح لإحدى الخطط المفتوحة للتناظر و بإحدى جهات التعيين المعروضة (لا يمكن الترشح إلا ل خطة واحدة و بجهة تعيين واحدة).

إثر مصادقة المترشح على البيانات التي تم إدراجها بالاستمارة يتحصل آليا على رقم تسجيل في المناظرة ومجموع شخصي حسب المعطيات التي صرّح بها.

### ملاحظات هامة :

- ✓ كل مترشح مدعو للتثبت من صحّة البيانات ودقّة المعلومات التي يصرّح بها عند تسجيله بالمنظومة و هو مسؤول عن المعطيات التي يدرجها بإستمارة الترشح و التي يتم إعتماها عند تقييم ملفه.
- ✓ تؤخذ بعين الإعتبار جهة العمل المختارة من قبل المترشح عند التّسجيل في حدود الخطط الشاغرة بالجهة و الترتيب التفاضلي للمترشح النّاجح.
- ✓ يمكن للمترشح تعديل البيانات التي تمّ تسجيلها و ذلك قبل تاريخ غلق باب الترشحات. و يعتمد عند تقييم ملف المترشح، آخر تحيين تمت المصادقة عليه.
- ✓ يقوم المترشح بطباعة إستمارة مطلب الترشح قبل تاريخ ختم الترشحات والإحتفاظ بها لإرفاقها بملفه عند الطلب.
- ✓ لا يمكن تعديل البيانات بعد تاريخ غلق باب الترشحات.
- ✓ لاتؤخذ بعين الإعتبار المطالب الواردة على الشركة التونسية للكهرباء والغاز قبل صدور هذا البلاغ و الغير مسجلة بموقع الواب.

آجال التسجيل بموقع الواب : من 16 ماي إلى غاية 05 جوان 2019



## 2. تكوين الملفات:

- ✓ يتم دعوة المترشحين في حدود 20 مرة عدد الخطط المفتوحة للتناظر في كل خطة وعلى كل جهة تعيين وذلك حسب الترتيب التفاضلي للمترشحين وفقا للمجموع الشخصي (في حالة التساوي بين المترشحين تعطى الأولوية للأكبر سنًا) لتقديم ملفاتهم.
- ✓ يتم دعوتهم بمكاتيب فردية لتقديم الوثائق المكوّنة للملف للثبّت فيها ومقارنتها مع البيانات المضمّنة بإستمارة الترشح.
- ✓ يتم تقديم الملفات من طرف المترشحين الذين تلقوا مكاتيب فردية دون سواهم.

### ☑ ملاحظات هامة:

- لاتؤخذ بعين الإعتبار الملفات :
- ✓ الواردة على الشركة التونسية للكهرباء والغاز قبل صدور هذا البلاغ أو قبل تسلّم المترشح المكتوب المشار إليه سابقا.
  - ✓ في صورة عدم التسجيل عبر موقع الواب المخصّص للغرض.
  - ✓ في صورة عدم إحترام الشروط أو المقتضيات المنصوص عليها بهذا البلاغ.
  - ✓ المنقوصة من الوثائق المنصوص عليها بالاستدعاء لتكوين الملفات.
  - ✓ الواردة بعد التاريخ المحدّد بالمكتوب الفردي، و يعتمد في ذلك ختم مركز البريد.

## 3. دراسة الملفات:

يتمّ الثبّت في الملفات ومقارنتها مع البيانات المضمّنة بإستمارة الترشح و إستبعاد الملفات التي لا تستجيب لشروط المناظرة و إقصاء المترشحين الذين أدلوا صلب إستمارة الترشح بمعلومات مغايرة لمحتوى الملف من شأنها الترفيع في المجموع الشخصي.

كما يمكن عند الإقتضاء دعوة المترشحين لتقديم وثائق إضافية أو الثبّت من المعطيات المصرّح بها من طرفهم، لدى الهياكل المعنية. يترتب عن كل تصريح مغالط إقصاء المترشح من المناظرة وفي صورة إكتشاف المغالطة بعد عملية الإنتداب فإنه يتمّ عزله من الشركة وذلك طبقا للقوانين و الترتيب الجاري بها العمل في هذا المجال.

في صورة عدم بلوغ عدد الملفات المطابقة على الأقل ضعف عدد الخطط المفتوحة للتناظر في كل جهة، يتمّ تحديد قائمة إضافية تكميلية للمترشحين الذين سيتمّ دعوتهم لتقديم ملفاتهم للثبّت منها.



#### 4. نشر النتائج الأولية لعملية دراسة الملفات :

عند إستكمال عملية دراسة الملفات يتم نشر النتائج الأولية لعملية التثبت في الملفات بالموقع الإلكتروني [concours.steg.com.tn](http://concours.steg.com.tn)

#### 5. فتح باب الطعون:

يفتح باب الطعون لمدة أقصاها 10 أيام من تاريخ نشر النتائج الأولية، فعلى المترشحين الراغبين في تقديم مطلب إعتراض، تعميم الوثيقة المخصصة للغرض والمتوفرة عبر موقع الواب وإيداعها مباشرة لدى مكتب الضبط المركزي للشركة في الأجل المحددة.

#### 6. دراسة الإعتراضات:

تتم دراسة الإعتراضات من قبل لجنة المناظرات.

#### 7. نشر نتائج الإعتراضات و دعوة المترشحين لاجتياز

#### الاختبارات الكتابية:

على إثر عملية دراسة الطعون المقدمة يتم نشر نتائج الإعتراضات والنتائج المصادق عليها لعملية دراسة الملفات.

يتم دعوة المترشحين أصحاب الملفات المقبولة لإجتياز الإختبارات الكتابية .  
يمنح لكل مترشح إثر إجتيازه للإختبار الكتابي عدد يتراوح من 0 إلى 100 نقطة و يقع إقصاء المترشحين الذين تغيبوا.

#### 8. التصريح بنتائج الإختبارات الكتابية ودعوة

المترشحين للإختبارات الشفاهية بعد دراسة الطعون  
المقدمة:

يتم ترتيب المترشحين الذين إجتازوا الإختبارات الكتابية ترتيبا تفضليا حسب العدد المسند ويقع دعوة 3 أضعاف عدد الخطط المفتوحة للتناظر (كحد أقصى) لإجتياز الإختبارات الشفاهية .

كما يمنح لكل مترشح إثر إجتيازه للإختبار الشفاهي عدد يتراوح من 0 إلى 100 نقطة





## 9. التصريح بالنتائج الأولية للمناظرة:

يتم ترتيب المترشحين الذين اجتازوا الإختبارات الشفاهية ترتيبا تفضلياً، على أساس المجموع النهائي التالي:

$$\text{المجموع النهائي} = (\text{عدد الإختبار الكتابي} \times 30\%) + (\text{عدد الإختبار الشفاهي} \times 70\%)$$

و يقع إقصاء المترشحين الذين تحصلوا على مجموع نهائي دون 40 من 100 نقطة أو الذين تغيبوا.

10. فتح باب الطعون لمدة أقصاها 10 أيام من تاريخ نشر

### النتائج

## 11. التصريح بالنتائج النهائية للمناظرة

تتولى الشركة التونسية للكهرباء و الغاز التصريح بالنتائج النهائية للمناظرة عبر موقع الواب و يقع إستدعاء الناجحين لإستكمال ملفاتهم و إجراء الفحص الطبي للثبوت من توفر المؤهلات الذهنية و البدنية المفروضة لطبيعة العمل الذي سينتدب من أجله و تمثل نتيجة هذا الفحص الطبي شرطاً أساسياً في القبول النهائي من عدمه.

☑ ملاحظة: يتم اللجوء إلى القوائم التكميلية للناجحين في الحالتين التاليتين :

- عدم إلتحاق المترشح الناجح بمركز عمله الذي عين به.
- عدم إجتياز الفحص الطبي بنجاح

تبقى القوائم التكميلية سارية المفعول لمدة أقصاها 6 أشهر من تاريخ الإعلان عن النتائج النهائية للمناظرة.

